

На основу члана 4а став 3. Закона о платама у државним органима и јавним службама („Службени гласник РС”, бр. 34/01, 62/06 – др. закон, 116/08 – др. закон, 92/11 и 99/11 – др. закон),

Влада доноси

УРЕДБУ
О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА УРЕДБЕ О КОРЕКТИВНОМ КОЕФИЦИЈЕНТУ, НАЈВИШЕМ
ПРОЦЕНТУАЛНОМ УВЕЋАЊУ ОСНОВНЕ
ПЛАТЕ, КРИТЕРИЈУМИМА И МЕРИЛИМА ЗА ДЕО ПЛАТЕ КОЈИ
СЕ ОСТВАРУЈЕ ПО ОСНОВУ РАДНОГ УЧИНКА, КАО И НАЧИНУ ОБРАЧУНА ПЛАТЕ
ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВЕНИМ УСТАНОВАМА*

Члан 1.

У Уредби о корективном коефицијенту, највишем процентуалном увећању основне плате, критеријумима и мерилима за део плате који се остварује по основу радног учинка, као и начину обрачуна плате запослених у здравственим установама („Службени гласник РС”, бр. 100/11 и 63/12 – у даљем тексту: Уредба) у члану 2. тачка 10) мења се и гласи:

„10) Превентива представља број превентивних посета укључујући и скрининг који се рачуна као две посете, у посматраном периоду за сваког појединачног изабраног лекара;”.

Члан 2.

У члану 4. став 2. мења се и гласи:

„Корективним коефицијент из става 1. овог члана износи 0,9804.”

Члан 3.

У члану 5. став 2. мења се и гласи:

„Процентуално увећање основне плате износи највише 4%.”

Члан 4.

Иза члана 5. додаје се члан 5а који гласи:

„Члан 5а

Основна плата обрачуната у складу са чланом 4. Уредбе не може бити нижа од плате која се обрачунава применом основице за обрачун плате који су утврђени актом Владе за обрачун и исплату плате за месец септембар 2012. године и коефицијента.”

Члан 5.

Члан 8. мења се и гласи:

„Члан 8.

Регистрација, превентива и ефикасност се оцењују у односу на просечну вредност за појединачну установу у одговарајућој области рада.
Рационалност се оцењује у односу на просечну вредност у Републици Србији у одговарајућој области рада.”

*Објављена у “Службеном гласнику РС” број 101/12 (од 23. октобра 2012. године и ступила на снагу 31.октобра 2012.године)

Члан 6.

Члан 11. мења се и гласи:

„Члан 11.

Изабрани лекар за остварени резултат мањи од 0,4 просечне вредности за рационалност добија оцену која линеарно расте од 0 до 10 сразмерно оствареном резултату.

Изабрани лекар за остварен резултат између 0,4 и 0,55 просечне вредности за рационалност добија оцену 10.

Изабрани лекар за остварен резултат између 0,55 и 1,45 просечне вредности добија оцену која линеарно опада од 10 до 0 сразмерно оствареном резултату.

Изабрани лекар за остварен резултат већи од 1,45 просечне вредности за рационалност добија оцену 0.”

Члан 7.

У члану 13. после става 3. додаје се став 4. који гласи:

„Изабрани лекар чије су оцене на основу сваког критеријума 0, има коначну оцену 0.”

Члан 8.

Члан 19. мења се и гласи:

„Члан 19.

Директору здравствене установе проценат увећања основне плате по основу радног учинка обрачунава се на нивоу просека радног учинка лекара у здравственој установи.

Директору здравствене установе који одређени проценат радног времена ради као изабрани лекар део плате по основу радног учинка обрачунава се у складу са овом уредбом, сразмерно времену проведеном у обављању послова изабраног лекара.”

Члан 9.

У року од 12 месеци од дана ступања на снагу ове уредбе, за запослене у здравственим установама из чл. 17. и 18. Уредбе, део плате по основу радног учинка обрачунава се као да је запослени остварио оцену 5 по основу обима и квалитета обављеног рада.

Члан 10.

Ова уредба ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”, а примењује се на обрачун и исплату плате почев од плате која се обрачунава за месец октобар 2012. године.

05 број 110-6884/2012
У Београду, 18. октобра 2012. године

Влада
Председник
Ивица Дачић, с.р.